



H. Concejo Deliberante
De Esquel

"Año del Centenario de la Municipalidad de Esquel",
"Año del cuadragésimo aniversario de vigencia ininterrumpida de la Democracia (1983-2023)",
"Año del vigésimo aniversario de la Consulta Popular por el "NO A LA MINA".

ORDENANZA Nº 174/2023

TEMA: ACTUALIZACIÓN MANUAL DE ORGANIZACIÓN GENERAL DEL PRIMER NIVEL DE DEPENDENCIA DEL DEPARTAMENTO EJECUTIVO DE LA MUNICIPALIDAD DE ESQUEL

VISTO: La Ordenanza Nº 220/2022 mediante la cual se actualiza el Manual de organización general del primer nivel de dependencia del departamento ejecutivo de la municipalidad de Esquel (EXPTE 292/22) y

CONSIDERANDO:

Que, la citada norma legal fue elaborada en un todo de acuerdo a las necesidades del ejercicio 2023;

Que, en virtud de la nueva gestión de gobierno dichas necesidades se han visto modificadas por lo cual es necesario actualizar la Estructura Organizativa para brindar un mejor servicio a la comunidad.

Que, la Ordenanza 213/14 establece el Régimen de administración de la Estructura Organizativa vinculado al presupuesto de gastos en personal de la Municipalidad de Esquel,

Que, en cumplimiento de lo establecido en el Art.2º del Anexo I de la Ordenanza 213/14, la Estructura Organizativa del Departamento Ejecutivo de la Municipalidad de Esquel será formulada en términos de un Manual de Organización "M.O.";

Que, la nueva gestión, luego de realizar los análisis técnicos necesarios y adecuados sobre la Estructura Organizativa del primer nivel de dependencia directa del titular del Dpto. Ejecutivo, ha elevado una propuesta de reorganización al titular del Departamento Ejecutivo;

Que, dicha propuesta se ha convalidado con los responsables a cargo de todas las unidades organizativas;

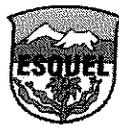
Que, en cumplimiento de lo establecido en el Art. 10º Inc. b) el titular del Dpto. Ejecutivo ha presentado el M.O. al H.C.D.;

Que, la Comisión de Legales del H.C.D., ha emitido despacho favorable para su aprobación,

POR ELLO: EL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE DE LA CIUDAD DE ESQUEL, en uso de las atribuciones que le confiere la Ley XVI – Nº 46, sanciona la presente

ORDENANZA

ART.1º: APRUÉBASE la Actualización del Manual de Organización del Departamento Ejecutivo, a implementarse a partir del 01/01/2024, el cual se adjunta como Anexo I,



H. Concejo Deliberante
De Esquel

"Año del Centenario de la Municipalidad de Esquel",
"Año del cuadragésimo aniversario de vigencia ininterrumpida de la Democracia (1983-2023)",
"Año del vigésimo aniversario de la Consulta Popular por el "NO A LA MINA".

modificatorio del Manual aprobado por Ordenanza N° 220/2022, con el siguiente resumen de contenidos:

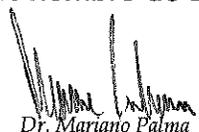
- Matriz de Corresponsabilidad entre las Unidades Organizativas, mediante la cual se identifican los procesos de gestión que debe llevar a cabo el Dpto. Ejecutivo y al alcance de responsabilidad de cada una de las unidades de los mismos, identificando en cada caso:
 1. Las Responsabilidades Misionales de cada una,
 2. Las Intervenciones Vinculantes y no Vinculantes sobre las responsabilidades Misionales de otras unidades, a los fines de asegurar y promover la adecuada articulación y sinergia entre las mismas,
 3. Las Gestiones complementarias de cada unidad para asegurar el adecuado funcionamiento interno de las mismas.
- Las descripciones del alcance de las corresponsabilidades antes mencionadas para cada unidad.
- Las plantas de puestos de cada unidad organizativa, clasificadas según el Clasificador de Puestos de Trabajo establecido por Ordenanza N° 213/14

ART. 2°: ENCOMIÉNDESE al titular del Dpto. Ejecutivo a proceder a la definición de la Estructura Organizativa dependiente de todas las unidades del M.O. aprobado por la presente, hasta el nivel de unidades que resulte necesario y en un todo respetando los alcances de responsabilidades establecido en el mismo y metodología y criterios establecidos en la Ordenanza 213/14.

ART. 3°: ESTABLEZCASE que las plantas de puestos de cada unidad organizativa se financiarán de acuerdo al presupuesto anual.

ART.4°: Regístrese, comuníquese y cumplido archívese.

Esquel, 10 de noviembre de 2023.-


Dr. Mariano Palma
Secretario Legislativo
H. Concejo Deliberante
Ciudad de Esquel


Ing. Gerardo Filippini
Presidente
H. Concejo Deliberante
Ciudad de Esquel

Dada en la Sala de Sesiones del H.C.D. en la 15° Sesión Ordinaria del 2023, bajo Acta N° 28/2023, registrada como Ordenanza N° 174/2023.

POR TANTO: Téngase como Ordenanza Municipal, regístrese, dese al Boletín Municipal y cumplido, archívese.

SECRETARIA DE GOBIERNO: 15 de noviembre de 2023.


LORENA PÁEZ YERA
ABOGADA
Directora Gral. de Gobierno
Municipalidad de Esquel
"A/C SECRETARIA"


Arq. SERGIO ONGARATO
Intendente
Municipalidad de Esquel

ANEXO _____
ORD. N° _____



HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE	
Fecha de Entrada:	081123
Expediente N°:	292/22
Presentada:	12:00hs.
Recibido:	

MUNICIPALIDAD DE ESQUEL
MANUAL DE ORGANIZACIÓN GENERAL
DEL
DEPARTAMENTO EJECUTIVO
EJERCICIO 2024

CONTENIDO:

- 1.A) Matriz de corresponsabilidad entre las unidades organizativas

- 1.B) Responsabilidades y Plantas de Puestos de Trabajo de las unidades organizativas directamente dependientes del titular del Departamento Ejecutivo

T20-TR 17^{ma}F
24/10/15

Dr. Mariano Palma
Secretario Legislativo
H. Concejo Deliberante
Ciudad de Esquel

MUNICIPALIDAD DE ESQUEL
MANUAL DE ORGANIZACIÓN GENERAL DEL
DEPARTAMENTO EJECUTIVO
EJERCICIO 2024

1.A) Matriz de corresponsabilidad entre las unidades organizativas

La Matriz de corresponsabilidad entre las unidades organizativas del Departamento Ejecutivo identifica la lista de procesos de gestión que deben ejecutarse para el cumplimiento de la misión de la Municipalidad y, de forma integral, la participación de las diferentes unidades organizativas del primer nivel de dependencia respecto del titular del Ejecutivo, según los siguientes alcances de responsabilidad:

PM: Participación en procesos con el carácter de Producción Misional para la Unidad respectiva, por corresponder a su misión esencial

Iv: Intervenciones Vinculantes en procesos cuya PM corresponda a otras unidades, lo cual implica autorización previa en aspectos específicos que se requieran para la adecuada articulación intra institucional y/o el cumplimiento de normativas vigentes.

Inv: Intervenciones No Vinculantes en procesos cuya PM corresponda a otras unidades, lo cual implica recomendación previa en aspectos específicos que se requieren para la adecuada articulación intra institucional y/o el cumplimiento de normativas vigentes.

C: Acciones de control, posteriores a la ejecución de los procesos misionales.

GC: Gestiones complementarias necesarias para el funcionamiento de cada unidad, no misionales.

Las responsabilidades de cada unidad que figuran en el presente manual contienen la descripción e interpretación de estos alcances de responsabilidad en cada caso, así mismo la referencia al proceso correspondiente.

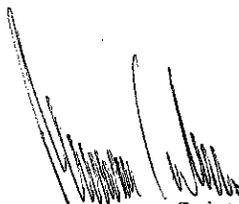

Dr. Mariano Palma
Secretario Legislativo
H. Concejo Deliberante
Ciudad de Esquel

ALCANCE DE RESPONSABILIDADES DE LAS UNIDADES ORGANIZATIVAS

1.B) Responsabilidades y Plantas de Puestos de Trabajo de las Unidades Organizativas

1.1 Unidad Intendente Municipal

- 1.1.1 Secretaría General de Coordinación
- 1.1.2 Secretaría de Economía y Desarrollo Productivo
- 1.1.3 Secretaría de Turismo, Deporte y Cultura
- 1.1.4 Secretaria de Desarrollo Humano, Salud y Hábitat
- 1.1.5 Secretaría de Espacios Públicos y Gestión Ambiental
- 1.1.6 Unidad Ejecutora de Proyectos Municipales
- 1.1.7 Unidad de Gestión Integral de Residuos Sólidos Urbanos
- 1.1.8 Comisión de Estructura


Dr. Mariano Palma
Secretario Legislativo
H. Concejo Deliberante
Ciudad de Esquel

MUNICIPALIDAD DE ESQUEL

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ALCANCE DE RESPONSABILIDAD DE LAS UNIDADES ORGANIZATIVAS

1.B) Configuración de Unidades Organizativas y responsabilidades

Unidad 1.1 Unidad Intendente Municipal
Clasificación CUO: 10.1.1 UNIDAD DEPARTAMENTO EJECUTIVO

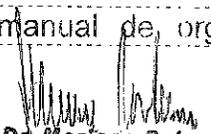
1 RESPONSABILIDADES DE LA UNIDAD

MISIÓN DE LA UNIDAD

Conducir y Coordinar políticamente las gestiones de generación de valor para la sociedad de Esquel, el adecuado funcionamiento administrativo y técnico de la Institución Municipal para el logro de tales fines y el desarrollo y mejora de la propia institución como capital institucional para la sociedad local.

PROCESOS MISIONALES de la UNIDAD INTENDENTE MUNICIPAL

- Conducción Política del Departamento Ejecutivo
- Gerencia y Supervisión del Departamento Ejecutivo
- Coordinación y Articulación de la Planificación estratégica y operativa municipal
- Aprobar en primera instancia y elevar proyectos legislativos al HCD sobre reglas de juego que regulen la actividad local dentro de las atribuciones de la normativa vigente
- Gestión de relaciones institucionales
- Gestión de protocolo y ceremonial
- Comunicación y difusión de la actividad oficial
- Administración del archivo y despacho oficial
- Administración de la documentación oficial general
- Gestión de las comunicaciones
- Coordinación en la gestión de las comunicaciones externas respecto a las acciones llevadas a cabo por las diferentes Unidades Organizativas de la Municipalidad
- Gestión de la Comunicación Institucional externa respecto a las acciones políticas del gobierno municipal
- Desarrollo de planes y capacidades de Protección Civil y manejo de contingencias
- Elaboración de proyecto de plan estratégico y operativo de la modernización del estado municipal
- Ejecución y control del plan estratégico y operativo de la modernización del estado municipal
- Coordinación de la consolidación de la información de control y evaluación de la gestión municipal
- Gestión respecto a la asesoría y representación legal y técnica
- Gestión de la comunicación institucional interna respecto a la asesoría legal y técnica
- Elaboración del proyecto de presupuesto de la Unidad Intendencia sobre la base de los planes operativos y necesidades de recursos para los mismos
- Gestión de la Liquidación de Haberes
- Gestión Administrativa de personal
- Gestión y administración de ingresos y promociones de personal
- Administración de la capacitación y desarrollo de personal
- Gestión de la comunicación institucional interna respecto a los Recursos Humanos.
- Elaboración del proyecto de actualización del manual de organización y


Dr. Mariano Palma
 Secretario Legislativo
 H. Concejo Deliberante
 Ciudad de Esquel

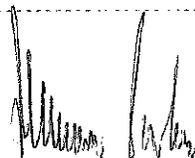


clasificación de puestos de la estructura organizativa municipal
Organizar y coordinar los diversos actos institucionales y visitas promovidos por el Departamento Ejecutivo, y sus funcionarios

ARTICULACIÓN CON GESIONES DE OTRAS UNIDADES

Aprobar el Proyecto de Plan Estratégico y Operativo del Desarrollo Urbano
Aprobar el Proyecto de Plan Estratégico y Operativo Territorial rural
Aprobar propuesta de actualización del código de ordenamiento urbano
Intervenir de manera vinculante en la administración de las tierras fiscales y adjudicación en propiedades de las mismas
Aprobar Proyecto de Plan Estratégico y Operativo de las Obras Públicas Municipales
Intervenir de manera vinculantes en el desarrollo de nueva infraestructura pública con recursos municipales
Intervenir de manera vinculante en la negociación de financiamiento de proyectos de infraestructura pública con cooperación externa
Aprobar Proyecto de Plan Estratégico y Operativo de la Gestión de los Servicios Públicos
Aprobar Proyecto de Plan Estratégico y Operativo de la Gestión del Desarrollo Humano
Aprobar propuesta de actualización de la normativa sobre salubridad pública
Aprobar Proyecto de Plan Estratégico y Operativo de la Gestión del Desarrollo Económico y Productivo.
Intervenir de manera vinculante en los objetivos y alcance de la difusión y promoción extra regional de la actividad económica

Aprobar propuesta de actualización del código o normativa de habilitaciones industriales y comerciales
Aprobar proyecto de Plan Estratégico y operativo de la gestión del DAFyR
Aprobar proyecto de plan estratégico y operativo de la gestión del desarrollo cultural, turístico y deportivo
Aprobar proyecto de plan estratégico y operativo de la gestión del ambiente
Intervenir de manera vinculante en las decisiones sobre el manejo de contingencias ambientales
Aprobar proyecto de plan estratégico y operativo de la gestión del tránsito en el ámbito municipal
Aprobar proyecto de presupuesto municipal
Intervenir de manera vinculante en la gestión de compras y contrataciones
Aprobar planificación estratégica y operativa de la gestión de recaudación municipal
Intervenir de manera vinculante en la administración de ingresos y promociones de personal
Aprobar en primera instancia modificaciones de la estructura organizativa
Intervenir de manera vinculante en la negociación de proyectos de desarrollo institucional


Dr. Mariano Palma
Secretario Legislativo
H. Concejo Deliberante
Ciudad de Esquel

Anexo 1.3 Planta de Puestos de Trabajo y Presupuesto de Gastos en Personal

a) Planta específica de una unidad: b) Planta total de unidades dependientes:

UNIDAD INTENDENCIA MUNICIPAL Cód: 1.1 Ejercicio presupuestario: 2024

CLASIFICADOR DE PUESTOS DE TRABAJO CPT			PLANTA DE PUESTOS ACTUAL			Cant. de puestos actualmente NO FINANCIADOS			Total planta de puestos de trabajo			OBSERVACIONES
AGRUPAMIENTOS de CLASES OCUPACIONALES		CLASES OCUPACIONALES	Cant. puestos actualizados financiados			Cant. de puestos actualmente NO FINANCIADOS			Total planta de puestos de trabajo			
Denominación	Código clase	Denominación	Jef. Uni	Sin Jef	Sub tot	Jef. Uni	Sin Jef	Sub tot	Jefe Unidad	Sin Jefatura	TOTAL	
Totales:			11	38	49	0	0	0	11	38	49	
TITULAR DEPARTAMENTO EJECUTIVO	10.1.1	1 Intendente municipal	1	1			0	0	1	0	1	
TITULAR INSTANCIA LEGISLATIVA MUNICIPAL	10.1.2	1 Presidente HCD		0			0	0		0	0	
TITULAR INSTANCIA JUDICIAL MUNICIPAL	10.1.3	1 Juez Municipal de Faltas		0			0	0		0	0	
TITULAR SECRETARIA O EQUIVALENTE	9.1.1	1 Secretario municipal		0			0	0		0	0	
TITULAR SUBSECRETARIA O EQUIVALENTE	9.2.1	1 Subsecretario municipal	1	1			0	0	1	0	1	
TITULAR PROGR O PROJ INSTIT TIPO A	9.3.1	1 Gerente de programa o proyecto institucional tipo A		0			0	0		0	0	
CONCEJALÍA	9.1.2	1 Concejala		0			0	0		0	0	
TITULAR DIRECCION GENERAL O EQUIVALENTE	8.1.1	1 Director General		0			0	0		0	0	
TITULAR PROGR O PROJ INSTIT TIPO B	8.1.2	1 Gerente de Programa o Proyecto Tipo B		0			0	0		0	0	
ASESOR DE PRIMER NIVEL	8.2.1	1 Asesor I		0			0	0		0	0	
TITULAR SECRETARIA NORMATIVA (HCD y TF)	8.3.1	1 Secretario normativo (HCD y TF)		0			0	0		0	0	
TITULAR DIRECCION O EQUIVALENTE	7.1.1	1 Director	5	5			0	0	5	0	5	
TITULAR PROGR O PROJ INSTIT TIPO C	7.1.2	1 Gerente de Programa o Proyecto Tipo C		0			0	0		0	0	
TITULAR SUBDIRECCION O EQUIVALENTE	7.2.1	1 Subdirector		0			0	0		0	0	
ASESOR II	7.2.2	1 Asesor II		0			0	0		0	0	
PUESTO PROFESIONAL I	7.3.1	1 Profesional I		0			0	0		0	0	
TITULAR DEPARTAMENTO O EQUIVALENTE	6.1.1	1 Jefe de Departamento	3	3			0	0	3	0	3	
RESP EQUIPO DE TRABAJO FORMALIZADO I	6.2.1	1 Coordinador de equipo de trabajo formalizado I		0			0	0		0	0	
PUESTO PROFESIONAL II	6.2.2	1 Profesional II		6			0	0		6	6	
TITULAR DIVISION O EQUIVALENTE	5.1.1	1 Jefe de División o equivalente	1	1			0	0	1	0	1	
RESP EQUIPO DE TRABAJO FORMALIZADO II	5.2.1	1 Coordinador de equipo de trabajo formalizado II	1	1			0	0		1	1	
PUESTO PROFESIONAL III	5.2.2	1 Puesto profesional III		0			0	0		0	0	
PUESTO TECNICO I	5.2.3	1 Puesto Técnico I		0			0	0		0	0	
TITULAR DE SECCION O EQUIVALENTE	4.1.1	1 Jefe de sección		0			0	0		0	0	
RESP EQUIPO DE TRABAJO FORMALIZADO III	4.2.1	1 Supervisor de equipo III	1	1			0	0		1	1	
PUESTO TECNICO II	4.2.2	1 Técnico II	3	3			0	0		3	3	
PUESTO TÉCNICO III	3.1.1	1 Técnico III		0			0	0		0	0	
PUESTO ESPECIALIZADO C/SUPERV. DE GRUPO	3.1.2	1 Puesto especializado con supervisión		0			0	0		0	0	
PUESTO ESPECIALIZADO	3.2.1	1 Puesto especializado de campo		0			0	0		0	0	
	3.2.1	2 Puesto especializado de gestión	14	14			0	0		14	14	
	3.2.1	3 Puesto especializado de asistencia	4	4			0	0		4	4	
PUESTO SEMI ESPECIALIZADO	2.1.1	1 Puesto semi especializado de campo		0			0	0		0	0	
	2.1.1	2 Puesto semi especializado de gestión	3	3			0	0		3	3	
	2.1.1	3 Puesto semi especializado de asistencia		0			0	0		0	0	
PUESTO DE APOYO	1.1.1	1 Puesto de apoyo de campo	1	1			0	0		1	1	
	1.1.1	2 Puesto de apoyo de gestión		0			0	0		0	0	
	1.1.1	3 Puesto de apoyo de asistencia	5	5			0	0		5	5	

Dr. Mariano Palma
Dr. Mariano Palma
 Secretario Legislativo
 H. Concejo Deliberante
 Ciudad de Esquel

ALCANCE DE RESPONSABILIDAD DE LAS UNIDADES ORGANIZATIVAS

Unidad 1.1.1 Secretaría General de Coordinación
Clasificación CUO: 9.1.1 Secretaria Municipal

1 RESPONSABILIDADES DE LA UNIDAD

MISIÓN DE LA UNIDAD

Asistir ejecutivamente a la conducción del Departamento Ejecutivo en la coordinación de las acciones de gobierno y el manejo de la agenda política municipal, incluyendo su representación cuando le sea encomendada, así como articular y administrar la formulación de las políticas y estrategias y su reflejo en los planes institucionales, en el marco de la promoción de la integración de las organizaciones de la sociedad de la gestión municipal.

Asistir al Intendente en todo lo concerniente al ejercicio de las facultades político-institucionales del Gobierno Municipal y sus relaciones con el Concejo Municipal, las secretarías y el Gobierno Nacional, Provincial y con otros municipios, además de instituciones públicas y privadas, nacionales o internacionales y todo organismo gubernamental y no gubernamental, de carácter político, profesional y/o gremial.

Coordinar y controlar las actividades entre las distintas Secretarías para el cumplimiento de las políticas públicas y objetivos propuestos. Coordinar las reuniones de gabinete y las preside cuando el Intendente no se encuentra presente. Además, en acuerdo de gabinete resolver sobre los temas que le indique el Ejecutivo.

Asimismo, asistir al Intendente en la determinación de las políticas con ajuste al principio de legalidad que rige la administración, la relación y el aseguramiento del ejercicio pleno de los principios, derechos y garantías constitucionales, a través del asesoramiento técnico legal, el contralor del procedimiento administrativo general y de aquellos particulares de trascendencia, de Registros de actos administrativos y convenios de las relaciones con el personal municipal.

PROCESOS MISIONALES DE LA UNIDAD

- Gerencia y supervisión de la Secretaría General de Coordinación
- Coordinar y consensuar con las distintas Secretarías, el accionar operativo y ejecutivo de cada una de ellas, según lo instruido por el Intendente, realizando la programación y control estratégico, a fin de obtener coherencia en el accionar de la administración e incrementar su eficiencia y eficacia.
- Servir de apoyo a las demás áreas para un mejor cumplimiento de los objetivos y Programas de gobierno.
- Coordinar con otras áreas municipales la realización de acciones comunes.
- Coordinar y consensuar con las distintas Secretarías, el accionar ante problemáticas que afecten a la ciudadanía.
- Planificar y organizar la puesta en funcionamiento de los mecanismos de participación ciudadana
- Fomentar el control de la ejecución y gestión de los planes municipales.
- Coordinar las relaciones del Poder Ejecutivo con el HCD, sus Comisiones e integrantes, procurando la mayor fluidez en dichas relaciones y el más pronto trámite de las respuestas a pedidos de informes realizados por cualquiera de los bloques a cualquiera de las Secretarías del PEM.
- Garantizar el efectivo ejercicio del derecho de acceso a la información pública
- Ejercer el control sobre la administración municipal y asistir al Intendente en la conducción política de dicha administración.
- Gestión de la disponibilidad de infraestructura para el transporte terrestre de larga distancia
- Administración y propuesta de actualización de la normativa sobre salubridad


Dr. Mariano Palma
Secretario Legislativo
H. Concejo Deliberante
Ciudad de Esquel

- pública
- Fiscalización del cumplimiento de normas de la salubridad
- Planificación estratégica y operativa de las inspecciones municipales
- Fiscalización del funcionamiento de industrias, comercios y espectáculos según la normativa vigente
- Elaboración de proyecto de plan estratégico y operativo de la gestión del tránsito en el ámbito municipal
- Administración y propuesta de actualización del código o normativa de tránsito en el ámbito municipal
- Fiscalización y control de tránsito y registración de faltas
- Otorgamiento y retiro licencias de conducir
- Otorgamiento y retiro habilitaciones para transporte público
- Educación y prevención vial
- Acompañar a la Unidad Intendente Municipal en la coordinación y articulación de la planificación estratégica y operativa municipal
- Gestión de relaciones institucionales
- Promoción de Juntas Vecinales
- Fiscalización y control del Estacionamiento Medido
- Fiscalización y habilitación de obras particulares
- Promoción del desarrollo y acceso obligatorio a la educación formal y equitativo a la educación no formal
- Gestión articulada con Ministerio de Educación Provincial de los Jardines Municipales de primera infancia.
- Elaboración del proyecto de presupuesto de la Secretaría General de Coordinación sobre la base de los planes operativos y necesidades de recursos para los mismos
- Fiscalización del cumplimiento de normas de la salubridad a partir de inspecciones ambientales
- Integración de organizaciones de base a la inclusión social
- Gestión de evaluación social para la promoción habitacional orientada a la inclusión social
- Gestión de servicios para inclusión social.

ARTICULACIÓN CON GESTIONES DE OTRAS UNIDADES

- Intervenir de manera vinculante en la elaboración del proyecto de plan estratégico y operativo del desarrollo urbano
- Intervenir de manera vinculante en la elaboración del proyecto de plan estratégico y operativo de desarrollo territorial rural
- Intervenir de manera no vinculante en la actualización del código de ordenamiento urbano
- Intervenir de manera vinculante en la elaboración del proyecto de plan estratégico operativo de las obras públicas municipales
- Control sobre el mantenimiento de la infraestructura pública municipal *(revisar)*
- Intervención no vinculante sobre evaluación de proyectos de infraestructura con financiamiento externo
- Intervención no vinculante sobre la gestión de los servicios de cementerios municipales
- Intervención vinculante sobre la elaboración del plan estratégico y operativo de la gestión del desarrollo social
- Intervención vinculante en la integración de organizaciones de base a la promoción social
- Intervención vinculante en la gestión de promoción habitacional orientada a la equidad
- Intervención vinculante en la elaboración del proyecto de plan estratégico y operativo de la gestión del desarrollo económico, turístico y del empleo
- Intervención vinculante en la promoción de la radicación y crecimiento de la actividad económica
- Intervención vinculante sobre el financiamiento para la producción comercial e industrial

- Intervención vinculante en la gestión de desarrollo de parques industriales
- Intervención vinculante en la elaboración de proyectos institucionales e interinstitucionales de promoción del empleo
- Control sobre habilitaciones comerciales, industriales y de servicios
- Intervención no vinculante sobre los servicios de infraestructura para el DAFyR desde su vinculación con las Juntas Vecinales
- Intervención no vinculante sobre los servicios de infraestructura y promoción para la cultura y educación desde su vinculación con las Juntas Vecinales
- Intervención no vinculante sobre la fiscalización del uso del ambiente según las normativas vigentes, desde el punto de vista de las inspecciones generales de la municipalidad
- Intervención no vinculante sobre la articulación interinstitucional para la gestión del ambiente desde la vinculación con las Juntas Vecinales
- Intervención vinculante sobre la planificación estratégica y operativa de la gestión de recaudación municipal
- Intervención vinculante en la gestión de habilitaciones comerciales, industriales y de servicios desde el punto de vista de la construcción edilicia en obras particulares
- Intervención vinculante sobre la propuesta de actualización de la normativa vigente sobre recaudación
- Control del desarrollo de nueva infraestructura pública con recursos municipales, que sea destinada a la educación
- Control del mantenimiento de la infraestructura pública municipal vinculada al desarrollo educativo
- Intervención no vinculante en la evaluación de proyectos de infraestructura con financiamiento externo, destinados al desarrollo educativo

GESTIONES COMPLEMENTARIAS NO MISIONALES

- Administración y propuesta de actualización del código o normativa de habilitaciones industriales y comerciales
- Gestión complementaria en el manejo de contingencias ambientales
- Desarrollo de planes y capacidades de defensa civil y manejo de contingencias
- Gestión complementaria en la consolidación de la información de control y evaluación de la gestión municipal
- Gestión complementaria en la comunicación y difusión de la actividad oficial
- Gestión complementaria en la generación de información estadística e institucional municipal
- Gestión complementaria en la prevención de vulnerabilidad de la niñez, adolescencia, familia, género, discapacidad y ancianidad a través de acciones vinculadas a la educación
- Gestión complementaria en la integración de organizaciones de base a la promoción social, desde el punto de vista de la actividad educativa
- Gestión complementaria en la defensa del consumidor


Dr. Mariano Palma
Secretario Legislativo
H. Concejo Deliberante
Ciudad de Esquel

Anexo 1.3 Planta de Puestos de Trabajo y Presupuesto de Gastos en Personal

a) Planta específica de una unidad: b) Planta total de unidades dependientes:

SECRETARIA GENERAL DE COORDINACIÓN				Cód.: 1.1.1			Ejercicio presupuestario: 2024					
CLASIFICADOR DE PUESTOS DE TRABAJO CPT				PLANTA DE PUESTOS ACTUAL			OBSERVACIONES					
AGRUPAMIENTOS de CLASES OCUPACIONALES		CLASES OCUPACIONALES		Cant. puestos actualmente financiados			Cant. de puesto actualmente NO FINANCIADOS			Total planta de puestos de trabajo		
Denominación	Código clase	Denominación	Código clase	Jef. Uni	Sin Jef	Sub tot	Jef. Uni	Sin Jef	Sub tot			
Agrup	Clase	Agrup	Clase	Jefe Unidad			Sin Jefatura			TOTAL		
Totales:				24	194	218	0	0	0	24	194	218
TITULAR DEPARTAMENTO EJECUTIVO	10.1.1	1	Intendente municipal			0			0	0	0	
TITULAR INSTANCIA LEGISLATIVA MUNICIPAL	10.1.2	1	Presidente HCD			0			0	0	0	
TITULAR INSTANCIA JUDICIAL MUNICIPAL	10.1.3	1	Juez Municipal de Faltes			0			0	0	0	
TITULAR SECRETARIA O EQUIVALENTE	9.1.1	1	Secretario municipal	1		1			0	1	0	1
TITULAR SUBSECRETARIA O EQUIVALENTE	9.2.1	1	Subsecretario municipal	1		1			0	1	0	1
TITULAR PROGR O PROJ INSTIT TIPO A	9.3.1	1	Gerente de programa o proyecto institucional tipo A			0			0	0	0	0
CONCEJALIA	9.1.2	1	Concejal			0			0	0	0	0
TITULAR DIRECCION GENERAL O EQUIVALENTE	8.1.1	1	Director General	1		1			0	1	0	1
TITULAR PROGR O PROJ INSTIT TIPO B	8.1.2	1	Gerente de Programa o Proyecto Tipo B			0			0	0	0	0
ASESOR DE PRIMER NIVEL	8.2.1	1	Asesor I			0			0	0	0	0
TITULAR SECRETARIA NORMATIVA (HCD y TF)	8.3.1	1	Secretario normativo (HCD y TF)			0			0	0	0	0
TITULAR DIRECCION O EQUIVALENTE	7.1.1	1	Director	4		4			0	4	0	4
TITULAR PROGR O PROJ INSTIT TIPO C	7.1.2	1	Gerente de Programa o Proyecto Tipo C			0			0	0	0	0
TITULAR SUBDIRECCION O EQUIVALENTE	7.2.1	1	Subdirector			0			0	0	0	0
ASESOR II	7.2.2	1	Asesor II			0			0	0	0	0
PUESTO PROFESIONAL I	7.3.1	1	Profesional I			0			0	0	0	0
TITULAR DEPARTAMENTO O EQUIVALENTE	6.1.1	1	Jefe de Departamento	4		4			0	4	0	4
RESP EQUIPO DE TRABAJO FORMALIZADO I	6.2.1	1	Coordinador de equipo de trabajo formalizado I	3		3			0	3	0	3
PUESTO PROFESIONAL II	6.2.2	1	Profesional II		16	16			0	0	16	16
TITULAR DIVISION O EQUIVALENTE	5.1.1	1	Jefe de División o equivalente	5		5			0	5	0	5
RESP EQUIPO DE TRABAJO FORMALIZADO II	5.2.1	1	Coordinador de equipo de trabajo formalizado II	5		5			0	5	0	5
PUESTO PROFESIONAL III	5.2.2	1	Puesto profesional III		1	1			0	0	1	1
PUESTO TECNICO I	5.2.3	1	Puesto Técnico I			0			0	0	0	0
TITULAR DE SECCION O EQUIVALENTE	4.1.1	1	Jefe de sección			0			0	0	0	0
RESP EQUIPO DE TRABAJO FORMALIZADO III	4.2.1	1	Supervisor de equipo III		2	2			0	0	2	2
PUESTO TECNICO II	4.2.2	1	Técnico II		9	9			0	0	9	9
PUESTO TECNICO III	3.1.1	1	Técnico III			0			0	0	0	0
PUESTO ESPECIALIZADO C/SUPERV. DE GRUPO	3.1.2	1	Puesto especializado con supervisión		3	3			0	0	3	3
PUESTO ESPECIALIZADO	3.2.1	1	Puesto especializado de campo		33	33			0	0	33	33
	3.2.1	2	Puesto especializado de gestión		28	28			0	0	28	28
	3.2.1	3	Puesto especializado de asistencia		9	9			0	0	9	9
PUESTO SEMI ESPECIALIZADO	2.1.1	1	Puesto semi especializado de campo		6	6			0	0	6	6
	2.1.1	2	Puesto semi especializado de gestión		5	5			0	0	5	5
	2.1.1	3	Puesto semi especializado de asistencia		64	64			0	0	64	64
PUESTO DE APOYO	1.1.1	1	Puesto de apoyo de campo		14	14			0	0	14	14
	1.1.1	2	Puesto de apoyo de gestión		2	2			0	0	2	2
	1.1.1	3	Puesto de apoyo de asistencia		2	2			0	0	2	2

Dr. Mariano Palma
 Secretario Legislativo
 H. Concejo Deliberante
 Ciudad de Esquel

MANUAL DE ORGANIZACIÓN

ALCANCE DE RESPONSABILIDAD DE LAS UNIDADES ORGANIZATIVAS

Unidad 1.1.2 Secretaría de Economía y Desarrollo Productivo
Clasificación CUO: 9.1.1 Secretaría Municipal

1 RESPONSABILIDADES DE LA UNIDAD

MISIÓN DE LA UNIDAD

Conducir y coordinar ejecutivamente la recaudación, la administración y contabilidad de los recursos materiales y financieros municipales, así como participar en la regulación de la actividad económica local en los aspectos directamente relacionados con la recaudación.

Conducir y coordinar ejecutivamente la adecuada gestión integral de acciones de promoción del desarrollo económico local, en el marco de la creación de empleo digno y sostenible y el desarrollo laboral de la comunidad.

PROCESOS MISIONALES DE LA UNIDAD

Gerencia y supervisión de la Secretaría de Economía y Desarrollo Productivo
Administración y propuesta de actualización del código o normativa de habilitaciones industriales y comerciales
Gestión de habilitaciones comerciales industriales y de servicios
Elaboración del proyecto de presupuesto de la Secretaría de Economía y Desarrollo Productivo, sobre la base de los planes operativos y necesidades de recursos para los mismos
Elaboración del proyecto del presupuesto municipal
Gestión Contable
Gestión de las Compras y Contrataciones
Administración del Patrimonio Municipal
Gestión de la Tesorería Municipal
Planificación estratégica y operativa de la gestión de recaudación municipal
Gestión de la recaudación municipal
Propuesta de actualización de la normativa vigente sobre recaudación
Fiscalización del cumplimiento de la normativa sobre recaudación
Propuesta de actualización del manual de organización y clasificación de puestos de la Secretaría de Economía y Desarrollo Productivo
Gestión en la consolidación de información sobre estructura y puestos de trabajo a presentar a la Comisión Municipal de Estructura, desde el punto de vista presupuestario
Promoción de la radicación y crecimiento de la actividad económica
Difusión y promoción extra regional de la actividad económica
Gestión de financiamiento para la producción Comercial e Industrial
Gestión de desarrollo de parques industriales
Promoción de modalidades asociativas de producción
Elaboración y ejecución del proyecto de plan estratégico y operativo de la gestión del desarrollo económico.
Elaboración y ejecución de proyectos institucionales e interinstitucionales de promoción del empleo
Integración de organizaciones de base a la promoción social desde el punto de vista de la generación de empleo genuino y equitativo
Gestión de capacitación y reconversión laboral

ARTICULACIÓN CON GESTIONES DE OTRAS UNIDADES

Intervención vinculante en la fiscalización y habilitación de obras particulares desde el punto de vista comercial e impositivo
Intervención vinculante en el desarrollo de nueva infraestructura pública con recursos municipales, desde el punto de vista presupuestario
Intervención vinculante en la negociación de financiamiento de proyectos de infraestructura pública con cooperación externa
Intervención vinculante en la gestión administrativa del financiamiento de

Dr. Mariano Palma
Secretario Legislativo
H. Concejo Deliberante
Ciudad de Esque:

proyectos de infraestructura
Intervención no vinculante en la evaluación de proyectos de infraestructura con financiamiento externo, desde el punto de vista del asesoramiento técnico en el manejo presupuestario
Gestión de los servicios de cementerio municipal desde el punto de vista de la recaudación impositiva
Intervención vinculante en la promoción de la radicación y crecimiento de la actividad económica, desde el punto de vista de las habilitaciones comerciales y la recaudación impositiva
Intervención vinculante en la gestión de financiamiento para la producción comercial e industrial
Intervención vinculante en la gestión de control y fiscalización de las actividades de DAFyR realizadas en ámbitos privados, desde el punto de vista impositivo y de habilitaciones comerciales
Intervención vinculante en la gestión de servicios de infraestructura y promoción para la cultura y educación desde el punto de vista presupuestario
Gestión de financiamiento para la promoción y producción cultural, desde el punto de vista presupuestario
Intervención vinculante en el otorgamiento y retiro de licencias para conducir desde el punto de vista impositivo
Intervención vinculante en el otorgamiento y retiro de habilitaciones para transporte público desde el punto de vista impositivo y de habilitación comercial
Intervención no vinculante en la coordinación y articulación de la planificación estratégica y operativa desde el punto de vista presupuestario y patrimonial
Intervención vinculante en la administración de ingresos y promociones del personal de la Secretaría de Economía y Desarrollo Productivo.
Intervención vinculante en la administración de la capacitación y desarrollo de personal de la Secretaría de Economía y Desarrollo Productivo.
Intervención vinculante en la negociación de proyectos de desarrollo institucional, desde el punto de vista presupuestario
Intervención vinculante en la gestión administrativa de financiamiento de proyectos de DI
Intervención no vinculante en la elaboración del proyecto de plan estratégico y operativo de las obras públicas municipales vinculadas al desarrollo productivo
Control del desarrollo de nueva infraestructura pública con recursos municipales, que sea destinada al desarrollo productivo
Control del mantenimiento de la infraestructura pública municipal vinculada al desarrollo productivo
Intervención no vinculante en la evaluación de proyectos de infraestructura con financiamiento externo, destinados al desarrollo productivo
Intervención vinculante en la promoción de la demanda y oferta turística desde el punto de vista de los eventos vinculados al emprendedurismo, el desarrollo productivo, industrial y comercial.

GESTIONES COMPLEMENTARIAS NO MISIONALES

Gestión complementaria en el manejo de contingencias ambientales
Gestión complementaria en el desarrollo de planes de capacidades de Defensa Civil y manejo de contingencias
Gestión complementaria en la consolidación de la información de control y evaluación de la gestión municipal
Gestión complementaria en la comunicación y difusión de la actividad oficial
Gestión complementaria en las comunicaciones externas vinculadas a las acciones de la Secretaría de Economía y Desarrollo Productivo
Gestión complementaria en la generación de información estadística e institucional municipal
Gestión complementaria en la prevención de vulnerabilidad de niñez, adolescencia, familia, género, discapacidad y ancianidad desde el punto de vista del desarrollo emprendedor y generación de empleo
Propuesta de actualización del manual de organización y clasificación de puestos de la Secretaría de Economía y Desarrollo Productivo

Anexo 1.3 Planta de Puestos de Trabajo y Presupuesto de Gastos en Personal

a) Planta específica de una unidad:

b) Planta total de unidades dependientes:

SECRETARIA DE ECONOMÍA Y DESARROLLO PRODUCTIVO			Cód:	1.1.2			Ejercicio presupuestario:			2024											
CLASIFICADOR DE PUESTOS DE TRABAJO GPT			PLANTA DE PUESTOS ACTUAL			Cant. de puestos actualmente NO FINANCIADOS			Total planta de puestos de trabajo			OBSERVACIONES									
AGRUPAMIENTOS de CLASES OCUPACIONALES		Código clase	Cant. puestos actualmente financiados			Cant. de puestos actualmente NO FINANCIADOS			Total planta de puestos de trabajo												
Denominación	Denominación		Jef. Uni	Sin Jef	Sub tot	Jef. Uni	Sin Jef	Sub tot	Jef. Unidad	Sin Jefatura	TOTAL										
Totales:												10	68	78	0	0	0	10	68	78	
TITULAR DEPARTAMENTO EJECUTIVO	10.1.1	1	Intendente municipal		0		0	0	0	0	0										
TITULAR INSTANCIA LEGISLATIVA MUNICIPAL	10.1.2	1	Presidente HCD		0		0	0	0	0	0										
TITULAR INSTANCIA JUDICIAL MUNICIPAL	10.1.3	1	Juez Municipal de Falta		0		0	0	0	0	0										
TITULAR SECRETARIA O EQUIVALENTE	9.1.1	1	Secretario municipal	1	1		0	1	0	0	1										
TITULAR SUBSECRETARIA O EQUIVALENTE	9.2.1	1	Subsecretario municipal		0		0	0	0	0	0										
TITULAR PROGR O PROJ INSTIT TIPO A	9.3.1	1	Gerente de programa o proyecto institucional tipo A		0		0	0	0	0	0										
CONCEJALIA	9.1.2	1	Concejal		0		0	0	0	0	0										
TITULAR DIRECCION GENERAL O EQUIVALENTE	8.1.1	1	Director General	1	1		0	1	0	0	1										
TITULAR PROGR O PROJ INSTIT TIPO B	8.1.2	1	Gerente de Programa o Proyecto Tipo B		0		0	0	0	0	0										
ASESOR DE PRIMER NIVEL	8.2.1	1	Asesor I		0		0	0	0	0	0										
TITULAR SECRETARIA NORMATIVA (HCD y TF)	8.3.1	1	Secretario normativo (HCD y TF)		0		0	0	0	0	0										
TITULAR DIRECCION O EQUIVALENTE	7.1.1	1	Director	3	3		0	3	0	0	3										
TITULAR PROGR O PROJ INSTIT TIPO C	7.1.2	1	Gerente de Programa o Proyecto Tipo C		0		0	0	0	0	0										
TITULAR SUBDIRECCION O EQUIVALENTE	7.2.1	1	Subdirector		0		0	0	0	0	0										
ASESOR II	7.2.2	1	Asesor II		0		0	0	0	0	0										
PUESTO PROFESIONAL I	7.3.1	1	Profesional I		0		0	0	0	0	0										
TITULAR DEPARTAMENTO O EQUIVALENTE	6.1.1	1	Jefe de Departamento	2	2		0	2	0	0	2										
RESP EQUIPO DE TRABAJO FORMALIZADO I	6.2.1	1	Coordinador de equipo de trabajo formalizado I	1	1		0	1	0	0	1										
PUESTO PROFESIONAL II	6.2.2	1	Profesional II		1		0	0	1	0	1										
TITULAR DIVISION O EQUIVALENTE	5.1.1	1	Jefe de División o equivalente	2	2		0	2	0	0	2										
RESP EQUIPO DE TRABAJO FORMALIZADO II	5.2.1	1	Coordinador de equipo de trabajo formalizado II		0		0	0	0	0	0										
PUESTO PROFESIONAL III	5.2.2	1	Puesto profesional III		0		0	0	0	0	0										
PUESTO TECNICO I	5.2.3	1	Puesto Técnico I		0		0	0	0	0	0										
TITULAR DE SECCION O EQUIVALENTE	4.1.1	1	Jefe de sección		0		0	0	0	0	0										
RESP EQUIPO DE TRABAJO FORMALIZADO III	4.2.1	1	Supervisor de equipo III		0		0	0	0	0	0										
PUESTO TECNICO II	4.2.2	1	Técnico II		0		0	0	0	0	0										
PUESTO TECNICO III	3.1.1	1	Técnico III		1		0	0	1	0	1										
PUESTO ESPECIALIZADO C/SUPERV. DE GRUPO	3.1.2	1	Puesto especializado con supervisión		1		0	0	1	0	1										
PUESTO ESPECIALIZADO	3.2.1	1	Puesto especializado de campo		1		0	0	1	0	1										
	3.2.1	2	Puesto especializado de gestión		46		0	0	46	0	46										
	3.2.1	3	Puesto especializado de asistencia		0		0	0	0	0	0										
PUESTO SEMI ESPECIALIZADO	2.1.1	1	Puesto semi especializado de campo		0		0	0	0	0	0										
	2.1.1	2	Puesto semi especializado de gestión		10		0	0	10	0	10										
	2.1.1	3	Puesto semi especializado de asistencia		0		0	0	0	0	0										
PUESTO DE APOYO	1.1.1	1	Puesto de apoyo de campo		7		0	0	7	0	7										
	1.1.1	2	Puesto de apoyo de gestión		1		0	0	1	0	1										
	1.1.1	3	Puesto de apoyo de asistencia		0		0	0	0	0	0										

Dr. Mariano Palma
Secretario Legislativo
H. Concejo Deliberante
Ciudad de Esquel

MANUAL DE ORGANIZACIÓN
ALCANCE DE RESPONSABILIDAD DE LAS UNIDADES ORGANIZATIVAS

UNIDAD 1.1.3 Secretaría de Turismo, Deporte y Cultura
Clasificación CUO: 9.1.1 SECRETARIA MUNICIPAL

1 RESPONSABILIDAD DE LA UNIDAD

MISIÓN DE LA UNIDAD

Conducir y coordinar ejecutivamente la adecuada gestión integral de acciones de promoción del desarrollo local turístico en el marco de la promoción de la actividad económica local, el desarrollo de la comunidad y el cuidado y preservación del ambiente y el patrimonio municipal

Conducir y coordinar ejecutivamente la adecuada gestión integral de acciones de promoción de la calidad de vida de la comunidad local a través del deporte, la actividad física y la recreación, en el marco del desarrollo humano equitativo.

Conducir y coordinar ejecutivamente la adecuada gestión integral de acciones de promoción de la producción y acceso equitativo a los bienes culturales, así como recuperar y mantener el patrimonio cultural local

PROCESOS MISIONALES DE LA UNIDAD

Gerencia y supervisión de la Secretaría de Turismo, Deporte y Cultura
Elaboración del proyecto de presupuesto de la Secretaría de Turismo, Deporte y Cultura, sobre la base de los planes operativos y necesidades de recursos para los mismos
Proceso de elaboración del proyecto de plan estratégico y operativo de la gestión del desarrollo económico, turístico
Promoción de la demanda y oferta turística
Promoción de la radicación y crecimiento de la actividad económica vinculada al turismo
Difusión y promoción extra regional de la actividad económica vinculada al turismo
Promoción de la demanda y oferta turísticas desde el punto de vista de los espectáculos y eventos deportivos
Promoción de la demanda y oferta turística desde el punto de vista de los espectáculos y eventos, culturales y artísticos
Elaboración y ejecución del proyecto de plan estratégico y operativo de la gestión del desarrollo económico turístico
Gestión de servicios para la promoción de la salud a través del deporte y la actividad física. Previendo la protección de los usuarios en el ejercicio de las mismas
Proceso de elaboración del proyecto de plan estratégico y operativo de la gestión del DAFyR
Gestión de los servicios de infraestructura para el DAFyR
Integración de organizaciones de la sociedad civil al DAFyR
Gestión de servicios de apoyo DAFyR ante discapacidad
Gestión de servicios de apoyo DAFyR orientados a la salud y la 3ra Edad
Gestión de servicios de apoyo al deporte de competencia
Gestión de control y fiscalización de las actividades de DAFyR realizadas en ámbitos privados
Integración de organizaciones de base a la promoción social a través de la cultura y educación
Proceso de elaboración del proyecto de plan estratégico y operativo de la gestión del desarrollo cultural
Gestión de servicios de infraestructura y promoción para la cultura

Dr. Mariano Palma
 Secretario Legislativo
 H. Concejo Deliberante
 Ciudad de Esquel

Gestión de financiamiento para la promoción y producción cultural
Mantenimiento y desarrollo del patrimonio cultural
Integración de organizaciones de la sociedad civil al desarrollo cultural

ARTICULACIÓN CON GESTIONES DE OTRAS UNIDADES

Intervención no vinculante en la gestión de reservas municipales y bosques comunales, desde el punto de visa de su utilización como atractivos turísticos
Intervención no vinculante en la elaboración del proyecto de plan estratégico y operativo de las obras públicas municipales vinculadas al entorno turístico, deportivo y cultural
Control del desarrollo de nueva infraestructura pública con recursos municipales, que sea destinada al turismo, al deporte y a la cultura
Control del mantenimiento de la infraestructura pública municipal vinculada al desarrollo turístico, deportivo y cultural
Intervención no vinculante en la evaluación de proyectos de infraestructura con financiamiento externo, destinados al desarrollo turístico, deportivo y de la cultura
Intervención no vinculante en la gestión de financiamiento para la producción comercial vinculada al turismo
Intervención no vinculante en la gestión de habilitaciones comerciales y de servicios vinculados al turismo
Intervención vinculante en la administración de ingresos y promociones del personal de la Secretaría de Turismo, Deporte y Cultura
Intervención vinculante en la administración de la capacitación y desarrollo de personal de la Secretaría de Turismo, Deporte y Cultura

GESTIONES COMPLEMENTARIAS NO MISIONALES

Gestión complementaria de la fiscalización del uso del ambiente según las normativas vigentes, en ámbitos turísticos y con prestadores de servicios vinculados a los atractivos naturales de la región
Gestión complementaria en la promoción y difusión de la protección ambiental desde el punto de vista de las acciones llevadas a cabo en atractivos turísticos protegidos ambientalmente
Gestión complementaria en la articulación interinstitucional para la gestión del ambiente en atractivos turísticos protegidos
Gestión complementaria en el manejo de contingencias ambientales
Gestión complementaria en el desarrollo de planes y capacidades de Protección Civil y manejo de contingencias
Gestión complementaria en la consolidación de la información de control y evaluación de la gestión municipal
Gestión complementaria en la comunicación y difusión de la actividad oficial
Propuesta de actualización del manual de organización y clasificación de puestos de la Secretaría de Turismo, Deporte y Cultura
Gestión complementaria en las comunicaciones externas vinculadas a las acciones de la Secretaría de Turismo, Deporte y Cultura
Gestión complementaria en la generación de información estadística e institucional municipal
Gestión complementaria en la prevención de vulnerabilidad de la niñez, adolescencia, familia, género, discapacidad y ancianidad a través de acciones vinculadas al deporte y la recreación y la cultura
Gestión complementaria en la integración de organizaciones de base a la promoción social, desde el punto de vista de la actividad deportiva y recreativa
Gestión complementaria en la promoción y articulación con juntas vecinales desde el punto de vista del desarrollo deportivo y recreativo y cultural

Anexo 1.3 Planta de Puestos de Trabajo y Presupuesto de Gastos en Personal

a) Planta específica de una unidad: b) Planta total de unidades dependientes:

SECRETARIA DE TURISMO, DEPORTE Y CULTURA Cód: 1.1.3 Ejercicio presupuestario: 2024

CLASIFICADOR DE PUESTOS DE TRABAJO CPT				PLANTA DE PUESTOS ACTUAL			Cant. de puestos actualmente NO FINANCIADOS			Total planta de puestos de trabajo		OBSERVACIONES	
AGRUPAMIENTOS de CLASES OCUPACIONALES	CLASES OCUPACIONALES	Código clase	Denominación	Cant. puestos actualmente financiados			Cant. de puestos actualmente NO FINANCIADOS			Total planta de puestos de trabajo			
				Jer. Uni	Sin Jer	Sub tot	Jer. Uni	Sin Jer	Sub tot	Jer. Unidad	Sin Jefatura		TOTAL
Totales:				21	145	166	0	0	0	21	145	166	
TITULAR DEPARTAMENTO EJECUTIVO	10.1.1	1	Intendente municipal			0			0	0	0		
TITULAR INSTANCIA LEGISLATIVA MUNICIPAL	10.1.2	1	Presidente HCD			0			0	0	0		
TITULAR INSTANCIA JUDICIAL MUNICIPAL	10.1.3	1	Juez Municipal de Fallos			0			0	0	0		
TITULAR SECRETARIA O EQUIVALENTE	9.1.1	1	Secretario municipal	1		1			0	1	0	1	
TITULAR SUBSECRETARIA O EQUIVALENTE	9.2.1	1	Subsecretario municipal	3		3			0	3	0	3	
TITULAR PROGR O PROJ INSTIT TIPO A	9.3.1	1	Gerente de programa o proyecto institucional tipo A			0			0	0	0	0	
CONCEJALÍA	9.1.2	1	Concejal			0			0	0	0	0	
TITULAR DIRECCION GENERAL O EQUIVALENTE	8.1.1	1	Director General			0			0	0	0	0	
TITULAR PROGR O PROJ INSTIT TIPO B	8.1.2	1	Gerente de Programa o Proyecto Tipo B			0			0	0	0	0	
ASESOR DE PRIMER NIVEL	8.2.1	1	Asesor I			0			0	0	0	0	
TITULAR SECRETARIA NORMATIVA (HCD y TF)	8.3.1	1	Secretario normativo (HCD y TF)			0			0	0	0	0	
TITULAR DIRECCION O EQUIVALENTE	7.1.1	1	Director	1		1			0	1	0	1	
TITULAR PROGR O PROJ INSTIT TIPO C	7.1.2	1	Gerente de Programa o Proyecto Tipo C			0			0	0	0	0	
TITULAR SUBDIRECCION O EQUIVALENTE	7.2.1	1	Subdirector			0			0	0	0	0	
ASESOR II	7.2.2	1	Asesor II			0			0	0	0	0	
PUESTO PROFESIONAL I	7.3.1	1	Profesional I			0			0	0	0	0	
TITULAR DEPARTAMENTO O EQUIVALENTE	6.1.1	1	Jefe de Departamento	1		1			0	1	0	1	
RESP EQUIPO DE TRABAJO FORMALIZADO I	6.2.1	1	Coordinador de equipo de trabajo formalizado I	6		6			0	6	0	6	
PUESTO PROFESIONAL II	6.2.2	1	Profesional II	9		9			0	9	0	9	
TITULAR DIVISION O EQUIVALENTE	5.1.1	1	Jefe de División o equivalente	6		6			0	6	0	6	
RESP EQUIPO DE TRABAJO FORMALIZADO II	5.2.1	1	Coordinador de equipo de trabajo formalizado II	2		2			0	2	0	2	
PUESTO PROFESIONAL III	5.2.2	1	Puesto profesional III		2	2			0	0	2	2	
PUESTO TECNICO I	5.2.3	1	Puesto Técnico I			0			0	0	0	0	
TITULAR DE SECCION O EQUIVALENTE	4.1.1	1	Jefe de sección	1		1			0	1	0	1	
RESP EQUIPO DE TRABAJO FORMALIZADO III	4.2.1	1	Supervisor de equipo III			0			0	0	0	0	
PUESTO TECNICO II	4.2.2	1	Técnico II		2	2			0	0	2	2	
PUESTO TÉCNICO III	3.1.1	1	Técnico III		2	2			0	0	2	2	
PUESTO ESPECIALIZADO C/SUPERV. DE GRUPO	3.1.2	1	Puesto especializado con supervisión		3	3			0	0	3	3	
PUESTO ESPECIALIZADO	3.2.1	1	Puesto especializado de campo		3	3			0	0	3	3	
	3.2.1	2	Puesto especializado de gestión		31	31			0	0	31	31	
	3.2.1	3	Puesto especializado de asistencia		8	8			0	0	8	8	
PUESTO SEMI ESPECIALIZADO	2.1.1	1	Puesto semi especializado de campo		11	11			0	0	11	11	
	2.1.1	2	Puesto semi especializado de gestión		13	13			0	0	13	13	
	2.1.1	3	Puesto semi especializado de asistencia		2	2			0	0	2	2	
PUESTO DE APOYO	1.1.1	1	Puesto de apoyo de campo		23	23			0	0	23	23	
	1.1.1	2	Puesto de apoyo de gestión		2	2			0	0	2	2	
	1.1.1	3	Puesto de apoyo de asistencia		34	34			0	0	34	34	

Dr. Mariano Palma
Dr. Mariano Palma
 Secretario Legislativo
 H. Concejo Deliberante
 Ciudad de Esquel

MANUAL DE ORGANIZACIÓN

ALCANCE DE RESPONSABILIDADES DE LAS UNIDADES ORGANIZATIVAS

Unidad 1.1.4 Secretaría de Desarrollo Humano, Salud y Hábitat
Clasificación CUO: 9.1.1 SECRETARÍA MUNICIPAL

1 RESPONSABILIDADES DE LA UNIDAD

MISIÓN DE LA UNIDAD

Conducir y coordinar ejecutivamente la adecuada gestión integral de acciones de desarrollo humano, salud y hábitat, como así también el diseño, planificación e implementación de políticas públicas destinadas a la inclusión, protección y acompañamiento de las personas y hogares en situación de vulnerabilidad; gestiones encuadradas en la equidad e igualdad de oportunidades para la comunidad.

PROCESOS MISIONALES DE LA UNIDAD

Gerencia y supervisión de la Secretaría de Desarrollo Humano, Salud y Hábitat
Elaboración del proyecto de plan estratégico y operativo de la gestión del desarrollo humano, salud y hábitat
Prevención de la vulnerabilidad de la niñez, adolescencia, familia género y diversidad
Integración de organizaciones de base a la promoción social
Gestión de evaluación social para la promoción habitacional orientada a la equidad
Gestión de servicios para la promoción y prevención de la salud
Administración y propuesta de actualización de la normativa sobre salubridad pública
Elaboración del proyecto de presupuesto de la Secretaría de Desarrollo Humano, Salud y Hábitat, sobre la base de los planes operativos y necesidades de recursos para los mismos
Elaboración de proyectos institucionales e interinstitucionales de promoción del desarrollo humano, salud y hábitat
Elaboración del proyecto de presupuesto de la Secretaría de Desarrollo humano, Salud y Hábitat, sobre la base de los planes operativos y necesidades de recursos para los mismo
Gestión de servicios de prevención de salud

ARTICULACIÓN CON GESTIONES DE OTRAS UNIDADES

Intervención no vinculante en la elaboración del proyecto de plan estratégico y operativo de las obras públicas municipales desde el punto de vista de su impacto social
Control del desarrollo de la nueva infraestructura pública con recursos municipales desde el punto de vista de su impacto social
Control del mantenimiento de la infraestructura pública municipal desde el punto de vista de su impacto social
Intervención no vinculante en la evaluación de proyectos de infraestructura con financiamiento externo, desde el punto de vista de su impacto social
Intervención no vinculante en la elaboración de plan estratégico y operativo de la gestión del desarrollo económico, turístico y del empleo, desde el punto de vista del impacto social
Intervención no vinculante en la promoción de modalidades asociativas de producción desde el punto de vista de la economía social
Intervención no vinculante en la elaboración de proyectos institucionales e


Dr. Mariano Palma
Secretario Legislativo
H. Concejo Deliberante
Ciudad de Espora

interinstitucionales de promoción del empleo desde el punto de vista de la economía social

Intervención no vinculante en la gestión de capacitación y reconversión laboral desde el punto de vista de la equidad y promoción social

Intervención no vinculante en la elaboración del proyecto de plan estratégico y operativo de la gestión del DAFyR desde el alcance a la niñez, adolescencia, discapacidad y tercera edad

Intervención no vinculante en la integración de organizaciones de la sociedad civil al DAFyR desde el alcance a la niñez, adolescencia, discapacidad y tercera edad

Intervención no vinculante en la gestión de servicios de apoyo al DAFyR ante discapacidad

Intervención no vinculante en la gestión de servicios de apoyo al DAFyR orientados a la salud

Intervención no vinculante en la promoción del desarrollo y acceso obligatorio a la educación formal, y equitativo a la educación no formal, desde el punto de vista de su impacto social

Intervención no vinculante en la integración de organizaciones de la sociedad civil al desarrollo cultural y educativo desde el punto de vista de su impacto social

Intervención no vinculante en la promoción de juntas vecinales desde el punto de vista de la integración social

Intervención vinculante en la administración de ingresos y promociones del personal de la Secretaría de Desarrollo Humano, Salud y Hábitat

Intervención vinculante en la administración de la capacitación y desarrollo de personal de la Secretaría de Desarrollo Humano, Salud y Hábitat

GESTIONES COMPLEMENTARIAS NO MISIONALES

Gestión complementaria en el manejo de contingencias ambientales

Gestión complementaria en el desarrollo de planes y capacidades de Protección Civil y manejo de contingencias

Gestión complementaria en la consolidación de la información de control y evaluación de la gestión municipal

Gestión complementaria en la comunicación y difusión de la actividad oficial

Propuesta de actualización del manual de organización y clasificación de puestos de la Secretaría de Desarrollo Humano, Salud y Hábitat

Gestión complementaria en las comunicaciones externas vinculadas a las acciones de la Secretaría de Desarrollo Humano, Salud y Hábitat

Gestión complementaria en la generación de información estadística e institucional municipal


Dr. Mariano Palma
Secretario Legislativo
H. Concejo Deliberante
Ciudad de Esquel

Anexo 1.3 Planta de Puestos de Trabajo y Presupuesto de Gastos en Personal

a) Planta específica de una unidad: b) Planta total de unidades dependientes:

SECRETARIA DE DESARROLLO HUMANO, SALUD Y HÁBITAT			Cód:	1.1.4		Ejercicio presupuestario:		2024		OBSERVACIONES	
CLASIFICADOR DE PUESTOS DE TRABAJO CPT			PLANTA DE PUESTOS ACTUAL		Cant. de puestos actualmente NO FINANCIADOS		Total planta de puestos de trabajo				
AGRUPAMIENTOS de CLASIFICACIONALES		CLASES OCUPACIONALES	Cant. puestos actualmente financiados		Cant. de puestos actualmente NO FINANCIADOS		Total planta de puestos de trabajo				
Denominación	Código clase	Denominación	Cant. puestos actualmente financiados		Cant. de puestos actualmente NO FINANCIADOS		Total planta de puestos de trabajo				
Agrop	Clase		Jef/Un	Sin Jef	Sub tot	Jef/Un	Sin Jef	Sub tot	Jef/Unidad	Sin Jef/Unidad	TOTAL
Totales:			11	77	88	0	0	0	11	77	88
TITULAR DEPARTAMENTO EJECUTIVO	10.1.1	1 Intendente municipal			0			0	0	0	0
TITULAR INSTANCIA LEGISLATIVA MUNICIPAL	10.1.2	1 Presidente HCD			0			0	0	0	0
TITULAR INSTANCIA JUDICIAL MUNICIPAL	10.1.3	1 Juez Municipal de Faltas			0			0	0	0	0
TITULAR SECRETARIA O EQUIVALENTE	9.1.1	1 Secretario municipal	1		1			0	1	0	1
TITULAR SUBSECRETARIA O EQUIVALENTE	9.2.1	1 Subsecretario municipal			0			0	0	0	0
TITULAR PROGR O PROJ INSTIT TIPO A	9.3.1	1 Gerente de programa o proyecto institucional tipo A			0			0	0	0	0
CONCEJALÍA	9.1.2	1 Concejala			0			0	0	0	0
TITULAR DIRECCION GENERAL O EQUIVALENTE	8.1.1	1 Director General	1		1			0	1	0	1
TITULAR PROGR O PROJ INSTIT TIPO B	8.1.2	1 Gerente de Programa o Proyecto Tipo B			0			0	0	0	0
ASESOR DE PRIMER NIVEL	8.2.1	1 Asesor I			0			0	0	0	0
TITULAR SECRETARIA NORMATIVA (HCD y TF)	8.3.1	1 Secretario normativo (HCD y TF)			0			0	0	0	0
TITULAR DIRECCION O EQUIVALENTE	7.1.1	1 Director	4		4			0	4	0	4
TITULAR PROGR O PROJ INSTIT TIPO C	7.1.2	1 Gerente de Programa o Proyecto Tipo C			0			0	0	0	0
TITULAR SUBDIRECCION O EQUIVALENTE	7.2.1	1 Subdirector			0			0	0	0	0
ASESOR II	7.2.2	1 Asesor II			0			0	0	0	0
PUESTO PROFESIONAL I	7.3.1	1 Profesional I			0			0	0	0	0
TITULAR DEPARTAMENTO O EQUIVALENTE	6.1.1	1 Jefe de Departamento			0			0	0	0	0
RESP EQUIPO DE TRABAJO FORMALIZADO I	6.2.1	1 Coordinador de equipo de trabajo formalizado I	3		3			0	3	0	3
PUESTO PROFESIONAL II	6.2.2	1 Profesional II		16	16			0	0	16	16
TITULAR DIVISION O EQUIVALENTE	5.1.1	1 Jefe de División o equivalente			0			0	0	0	0
RESP EQUIPO DE TRABAJO FORMALIZADO II	5.2.1	1 Coordinador de equipo de trabajo formalizado II	2		2			0	2	0	2
PUESTO PROFESIONAL III	5.2.2	1 Puesto profesional III			0			0	0	0	0
PUESTO TECNICO I	5.2.3	1 Puesto Técnico I		3	3			0	0	3	3
TITULAR DE SECCION O EQUIVALENTE	4.1.1	1 Jefe de sección			0			0	0	0	0
RESP EQUIPO DE TRABAJO FORMALIZADO III	4.2.1	1 Supervisor de equipo III		1	1			0	0	1	1
PUESTO TECNICO II	4.2.2	1 Técnico II			0			0	0	0	0
PUESTO TECNICO III	3.1.1	1 Técnico III			0			0	0	0	0
PUESTO ESPECIALIZADO C/SUPERV. DE GRUPO	3.1.2	1 Puesto especializado con supervisión			0			0	0	0	0
PUESTO ESPECIALIZADO	3.2.1	1 Puesto especializado de campo		2	2			0	0	2	2
	3.2.1	2 Puesto especializado de gestión		12	12			0	0	12	12
	3.2.1	3 Puesto especializado de asistencia			0			0	0	0	0
PUESTO SEMI ESPECIALIZADO	2.1.1	1 Puesto semi especializado de campo		2	2			0	0	2	2
	2.1.1	2 Puesto semi especializado de gestión		12	12			0	0	12	12
	2.1.1	3 Puesto semi especializado de asistencia		15	15			0	0	15	15
PUESTO DE APOYO	1.1.1	1 Puesto de apoyo de campo		7	7			0	0	7	7
	1.1.1	2 Puesto de apoyo de gestión		1	1			0	0	1	1
	1.1.1	3 Puesto de apoyo de asistencia		6	6			0	0	6	6

Dr. Mariano Palma
Secretario Legislativo
H. Concejo Deliberante
Ciudad de Esquel

MANUAL DE ORGANIZACIÓN ALCANCE DE RESPONSABILIDADES DE LAS UNIDADES ORGANIZATIVAS

Unidad 1.1.5 Secretaría de Espacios Públicos y Gestión Ambiental
Clasificación CUO: 9.1.1 SECRETARÍA MUNICIPAL

1 RESPONSABILIDADES E LA UNIDAD

MISIÓN DE LA UNIDAD

Conducir y coordinar ejecutivamente la adecuada gestión integral del mantenimiento y ampliación de la infraestructura pública, así como de los espacios públicos urbanos.

Conducir y coordinar ejecutivamente la adecuada gestión integral de acciones de protección y recuperación del medio ambiente y del desarrollo y promoción de la conciencia ambiental en la sociedad y la gestión municipal.

PROCESOS MISIONALES DE LA UNIDAD

Gerencia y Supervisión de la Secretaría de Espacios Públicos y Gestión Ambiental
Mantenimiento de plazas y espacios públicos desde el punto de vista de la construcción edilicia
Mantenimiento de la infraestructura pública municipal
Gestión de los servicios de cementerios municipales desde el punto de construcción edilicia
Elaboración del proyecto de presupuesto de la Secretaría de Espacios Públicos y Gestión Ambiental; sobre la base de los planes operativos y necesidades de recursos para los mismos
Gestión de reservas municipales y bosques comunales
Mantenimiento de plazas y espacios verdes urbanos
Elaboración del proyecto de plan estratégico y operativo de la gestión del ambiente
Fiscalización del uso del ambiente según las normativas vigentes
Promoción y difusión de la protección ambiental
Articulación interinstitucional para la gestión del ambiente
Promoción de la integración de organizaciones de la sociedad civil a la gestión del ambiente
Gestión de la disponibilidad de capacidad de manejo de contingencias ambientales

ARTICULACIÓN CON GESIONES DE OTRAS UNIDADES

Intervención no vinculante en la gestión de disponibilidad de infraestructura para el transporte terrestre de larga distancia
Intervención vinculante en la propuesta de actualización del código o normativa de habilitaciones industriales y comerciales desde el punto de vista de la construcción edilicia
Intervención no vinculante en el mantenimiento y desarrollo del patrimonio cultural en edificios declarados como tales
Intervención vinculante en la administración de ingresos y promociones del personal de la Secretaría de Espacios Públicos y Gestión Ambiental
Intervención vinculante en la administración de la capacitación y desarrollo de personal de la Secretaría de Espacios Públicos y Gestión Ambiental
Intervención vinculante en la elaboración del proyecto de plan estratégico y operativo del desarrollo urbano desde el punto de vista de su impacto ambiental
Intervención vinculante en la elaboración del proyecto de plan estratégico y operativo del desarrollo territorial rural desde el punto de vista de su impacto ambiental

Intervención vinculante en la administración y propuesta de actualización del código de ordenamiento urbano desde el punto de vista del manejo de los espacios verdes urbanos
Intervención vinculante en la administración de las tierras fiscales desde el punto de vista del manejo ambiental
Intervención no vinculante en la administración y propuesta de actualización del código de habilitaciones de obras particulares desde el punto de vista de los espacios verdes urbanos
Intervención no vinculante en la gestión de la información catastral del ejido municipal desde el punto de vista de los espacios verdes y bosques comunales
Intervención no vinculante en la fiscalización y habilitación de obras particulares desde el punto de vista de su impacto para el ambiente
Intervención vinculante en la elaboración del proyecto de plan estratégico y operativo de las obras públicas municipales desde el punto de vista del impacto para el ambiente
Intervención vinculante en el desarrollo de nueva infraestructura pública con recursos municipales desde el punto de vista de su impacto para el ambiente y la búsqueda de propósitos de sostenibilidad
Intervención no vinculante en la formulación y negociación de financiamiento de proyectos de infraestructura pública con cooperación externa desde el punto de vista del impacto ambiental
Intervención no vinculante en la supervisión y ejecución de proyectos de infraestructura con financiamiento externo desde el punto de vista del impacto ambiental
Intervención no vinculante en la evaluación de proyectos de infraestructura con financiamiento externo desde el punto de vista del impacto para el ambiente
Intervención vinculante en la gestión de los servicios de tratamiento y disposición de residuos sólidos desde el punto de vista de su impacto ambiental
Intervención no vinculante en la gestión de servicios de promoción de la salud a través de la educación y cuidado ambiental
Intervención no vinculante en la elaboración del proyecto de plan estratégico y operativo de la gestión del desarrollo económico, turístico y del empleo, desde el punto de vista ambiental
Intervención vinculante en la gestión de desarrollo de parques industriales desde el punto de vista ambiental
Intervención vinculante en la administración y propuesta de actualización o normativa de habilitaciones industriales desde el punto de vista de su impacto ambiental
Intervención vinculante en la gestión de habilitaciones industriales desde el punto de vista de su impacto ambiental
Control en la fiscalización del cumplimiento de normas de la salubridad en el ámbito de la Planta de Tratamiento de Residuos Sólidos Urbanos (PTRSU)
Intervención no vinculante, en cuanto a los proyectos de emprendedorismo que se encuentran ubicados en la PTRSU
Intervención vinculante del proceso de elaboración del proyecto de plan estratégico y operativo de la gestión del ambiente en la PTRSU.

GESTIONES COMPLEMENTARIAS NO MISIONALES

Gestión complementaria en el manejo de contingencias ambientales
Gestión complementaria en el desarrollo de planes y capacidades de Defensa Civil y manejo de contingencias
Gestión complementaria en la consolidación de la información de control y evaluación de la gestión municipal
Gestión complementaria en la comunicación y difusión de la actividad oficial
Propuesta de actualización del manual de organización y clasificación de puestos de la Secretaría de Espacios Públicos y Gestión Ambiental
Gestión complementaria en las comunicaciones externas vinculadas a las acciones de la Secretaría de Espacios Públicos y Gestión Ambiental
Gestión complementaria en la generación de información estadística e institucional municipal


Dr. Mariano Palma
Secretario Legislativo
H. Concejo Deliberante
Ciudad de Esquel

Anexo 1.3 Planta de Puestos de Trabajo y Presupuesto de Gastos en Personal

a) Planta específica de una unidad: b) Planta total de unidades dependientes:

SECRETARIA DE ESPACIOS PÚBLICOS Y GESTIÓN AMBIENTAL			Cód:	Ejercicio presupuestario:		2024					
CLASIFICADOR DE PUESTOS DE TRABAJO CPT			PLANTA DE PUESTOS ACTUAL		Cant. de puestos actualmente NO FINANCIADOS		Total planta de puestos de Trabajo		OBSERVACIONES		
AGRUPAMIENTOS de CLASES OCUPACIONALES		CLASES OCUPACIONALES	Cant. puestos actualmente financiados		Cant. de puestos actualmente NO FINANCIADOS		Total planta de puestos de Trabajo				
Denominación	Código clase	Denominación	Jef. Uni	Sin Jef	Sub tot	Jef. Uni	Sin Jef	Sub tot			
			Jef. Uni	Sin Jef	Sub tot	Jef. Uni	Sin Jef	Sub tot	TOTAL		
Totales:			10	140	150	0	0	0	10	140	150
TITULAR DEPARTAMENTO EJECUTIVO	10.1.1	1 Intendente municipal			0			0	0	0	0
TITULAR INSTANCIA LEGISLATIVA MUNICIPAL	10.1.2	1 Presidente HCD			0			0	0	0	0
TITULAR INSTANCIA JUDICIAL MUNICIPAL	10.1.3	1 Juez Municipal de Falta			0			0	0	0	0
TITULAR SECRETARIA O EQUIVALENTE	9.1.1	1 Secretario municipal	1		1			0	1	0	1
TITULAR SUBSECRETARIA O EQUIVALENTE	9.2.1	1 Subsecretario municipal			0			0	0	0	0
TITULAR PROGR O PROJ INSTIT TIPO A	9.3.1	1 Gerente de programa o proyecto institucional tipo A			0			0	0	0	0
CONCEJALIA	9.1.2	1 Concejal			0			0	0	0	0
TITULAR DIRECCION GENERAL O EQUIVALENTE	8.1.1	1 Director General			0			0	0	0	0
TITULAR PROGR O PROJ INSTIT TIPO B	8.1.2	1 Gerente de Programa o Proyecto Tipo B			0			0	0	0	0
ASESOR DE PRIMER NIVEL	8.2.1	1 Asesor I			0			0	0	0	0
TITULAR SECRETARIA NORMATIVA (HCD y TF)	8.3.1	1 Secretario normativo (HCD y TF)			0			0	0	0	0
TITULAR DIRECCION O EQUIVALENTE	7.1.1	1 Director	3		3			0	3	0	3
TITULAR PROGR O PROJ INSTIT TIPO C	7.1.2	1 Gerente de Programa o Proyecto Tipo C			0			0	0	0	0
TITULAR SUBDIRECCION O EQUIVALENTE	7.2.1	1 Subdirector			0			0	0	0	0
ASESOR II	7.2.2	1 Asesor II			0			0	0	0	0
PUESTO PROFESIONAL I	7.3.1	1 Profesional I			0			0	0	0	0
TITULAR DEPARTAMENTO O EQUIVALENTE	6.1.1	1 Jefe de Departamento	1		1			0	1	0	1
RESP EQUIPO DE TRABAJO FORMALIZADO I	6.2.1	1 Coordinador de equipo de trabajo formalizado I	2		2			0	2	0	2
PUESTO PROFESIONAL II	6.2.2	1 Profesional II			0			0	0	0	0
TITULAR DIVISION O EQUIVALENTE	5.1.1	1 Jefe de División o equivalente	3		3			0	3	0	3
RESP EQUIPO DE TRABAJO FORMALIZADO II	5.2.1	1 Coordinador de equipo de trabajo formalizado II			0			0	0	0	0
PUESTO PROFESIONAL III	5.2.2	1 Puesto profesional III			0			0	0	0	0
PUESTO TECNICO I	5.2.3	1 Puesto Técnico I		1	1			0	0	1	1
TITULAR DE SECCION O EQUIVALENTE	4.1.1	1 Jefe de sección			0			0	0	0	0
RESP EQUIPO DE TRABAJO FORMALIZADO III	4.2.1	1 Supervisor de equipo III		4	4			0	0	4	4
PUESTO TECNICO II	4.2.2	1 Técnico II		6	6			0	0	6	6
PUESTO TECNICO III	3.1.1	1 Técnico III			0			0	0	0	0
PUESTO ESPECIALIZADO O SUPERV. DE GRUPO	3.1.2	1 Puesto especializado con supervisión			0			0	0	0	0
PUESTO ESPECIALIZADO	3.2.1	1 Puesto especializado de campo		22	22			0	0	22	22
	3.2.1	2 Puesto especializado de gestión		8	8			0	0	8	8
	3.2.1	3 Puesto especializado de asistencia		3	3			0	0	3	3
PUESTO SEMI ESPECIALIZADO	2.1.1	1 Puesto semi especializado de campo		71	71			0	0	71	71
	2.1.1	2 Puesto semi especializado de gestión		1	1			0	0	1	1
	2.1.1	3 Puesto semi especializado de asistencia		8	8			0	0	8	8
PUESTO DE APOYO	1.1.1	1 Puesto de apoyo de campo		14	14			0	0	14	14
	1.1.1	2 Puesto de apoyo de gestión			0			0	0	0	0
	1.1.1	3 Puesto de apoyo de asistencia		2	2			0	0	2	2

Dr. Mariano Palma
Secretario Legislativo
H. Concejo Deliberante
Ciudad de Esquel

MANUAL DE ORGANIZACIÓN

ALCANCE DE RESPONSABILIDADES DE LAS UNIDADES ORGANIZATIVAS

Unidad 1.1.6 Unidad ejecutora de proyectos municipales
Clasificación CUO: 9.3.1 PROGRAMA O PROYECTO INSTITUCIONAL TIPO A

1 RESPONSABILIDADES E LA UNIDAD

MISIÓN DE LA UNIDAD

Planificación estratégica del desarrollo urbano de la ciudad.

Conducir y coordinar ejecutivamente la adecuada gestión integral de financiamiento externo de inversiones públicas y desarrollo institucional, mediante la formulación de proyectos y la gestión de financiamiento y ejecución de los mismos de manera articulada con las políticas municipales.

PROCESOS MISIONALES DE LA UNIDAD

Elaboración del proyecto de plan estratégico y operativo del desarrollo urbano
Elaboración del proyecto de plan estratégico y operativo del desarrollo territorial rural
Administración y propuesta de actualización del código de ordenamiento urbano
Administración y propuesta de actualización del código de habilitaciones de obras particulares
Formulación y negociación de financiamiento de proyectos de infraestructura pública con cooperación externa
Evaluación de proyectos de infraestructura con financiamiento externo
Gestión del desarrollo habitacional desde el punto de vista de la construcción edilicia
Formulación y negociación de proyectos de desarrollo institucional
Formulación y negociación de financiamiento de proyectos de infraestructura pública con cooperación externa
Gestión administrativa del financiamiento externo de proyectos de infraestructura
Gestión de información catastral del ejido municipal
Gestión administrativa de financiamiento externo de proyectos de Desarrollo Institucional
Administración de las tierras fiscales
Elaboración del proyecto del plan estratégico y operativo de las obras públicas municipales
Desarrollo de nueva infraestructura pública con recursos municipales
Gestión administrativa del financiamiento externo de proyectos de infraestructura
Supervisión y ejecución de proyectos de infraestructura con financiamiento externo

ARTICULACIÓN CON GESTIONES DE OTRAS UNIDADES

Intervención no vinculante en la propuesta de actualización del código o normativa de tránsito en el ámbito municipal desde el punto de vista de la planificación urbana
Intervenir de manera no vinculante en la elaboración del proyecto de plan estratégico y operativo de las obras públicas municipales desde el punto de vista de su potencial financiamiento externo
Controlar y gestionar información sobre el mantenimiento de la infraestructura pública municipal desde el punto de vista de su articulación con el potencial de financiamiento externo
Interviene con carácter no vinculante en la Supervisión y ejecución de proyectos

de infraestructura con financiamiento externo

Intervención con carácter no vinculante en la evaluación de proyectos de infraestructura con financiamiento externo desde el punto de vista de la disponibilidad y pertinencia de la información

Intervenir de manera no vinculante en la elaboración del proyecto de plan estratégico y operativo de la gestión de los servicios públicos

Intervenir de manera no vinculante en la gestión del financiamiento para la producción comercial e industrial desde el punto de vista de su potencial financiamiento externo

Intervenir de manera vinculante en la gestión de desarrollo de parques industriales desde el punto de vista de su potencial de financiamiento externo.

Intervenir de manera no vinculante en la gestión de servicios de infraestructura para la cultura de la educación desde el punto de vista de su potencial de financiamiento externo

Intervenir de manera no vinculante en las iniciativas de desarrollo del patrimonio cultural desde el punto de vista de su potencial de financiamiento externo

Intervenir de manera no vinculante en la elaboración del proyecto de plan estratégico y operativo de la gestión del tránsito en el ámbito municipal desde el punto de vista del financiamiento externo

Intervenir de manera vinculante en los ingresos y promociones del personal de la unidad

Intervenir de manera vinculante en las acciones de capacitación y desarrollo del personal de la unidad

Intervenir de manera vinculante en la ejecución de los proyectos de desarrollo institucional desde el punto de vista de la relación con los organismos de financiamiento

GESTIONES COMPLEMENTARIAS NO MISIONALES

Gerencia y supervisión del área bajo responsabilidad de la unidad

Aportar información del área bajo responsabilidad de la unidad para la comunicación y difusión de la actividad oficial

Elaboración del proyecto de presupuesto de la unidad sobre la base de los planes operativos y necesidades de recursos para los mismos

Propuesta de actualización de los manuales de organización y clasificaciones de puestos de la unidad


Dr. Mariano Palma
Secretario Legislativo
H. Concejo Deliberante
Ciudad de Esquel

Anexo 1.3 Planta de Puestos de Trabajo y Presupuesto de Gastos en Personal

a) Planta específica de una unidad: b) Planta total de unidades dependientes:

UNIDAD EJECUTORA DE PROYECTOS MUNICIPALES			Cód:	Ejercicio presupuestario:		2024					
CLASIFICADOR DE PUESTOS DE TRABAJO CPT			PLANTA DE PUESTOS ACTUAL:		ESTIMACION				OBSERVACIONES		
AGRUPAMIENTOS de CLASES OCUPACIONALES		CLASES OCUPACIONALES	Cant. puestos actualmente financiados		Cant. de puestos actualmente NO FINANCIADOS		Total planta de puestos de trabajo				
Denominación	Código clase	Denominación	jeffUnj	Sin Jef	Sub tot	jeffUnj	Sin Jef	Sub tot			
			Jefe Unidad		Jefe Unidad		TOTAL				
Totales:			6	22	28	0	0	1	6	22	28
TITULAR DEPARTAMENTO EJECUTIVO	10.1.1	1 Intendente municipal		0			0	0	0	0	
TITULAR INSTANCIA LEGISLATIVA MUNICIPAL	10.1.2	1 Presidente HCD		0			0	0	0	0	
TITULAR INSTANCIA JUDICIAL MUNICIPAL	10.1.3	1 Juez Municipal de Falta		0			0	0	0	0	
TITULAR SECRETARIA O EQUIVALENTE	9.1.1	1 Secretario municipal		0			0	0	0	0	
TITULAR SUBSECRETARIA O EQUIVALENTE	9.2.1	1 Subsecretario municipal		0			0	0	0	0	
TITULAR PROGR O PROY INSTIT TIPO A	9.3.1	1 Gerente de programa o proyecto institucional tipo A	1	1			0	1	0	1	
CONCEJALÍA	9.1.2	1 Concejal		0			0	0	0	0	
TITULAR DIRECCION GENERAL O EQUIVALENTE	8.1.1	1 Director General	1	1			0	1	0	1	
TITULAR PROGR O PROY INSTIT TIPO B	8.1.2	1 Gerente de Programa o Proyecto Tipo B		0			0	0	0	0	
ASESOR DE PRIMER NIVEL	8.2.1	1 Asesor I		0			0	0	0	0	
TITULAR SECRETARIA NORMATIVA (HCD y TF)	8.3.1	1 Secretario normativo (HCD y TF)		0			0	0	0	0	
TITULAR DIRECCION O EQUIVALENTE	7.1.1	1 Director	2	2			0	2	0	2	
TITULAR PROGR O PROY INSTIT TIPO C	7.1.2	1 Gerente de Programa o Proyecto Tipo C		0			0	0	0	0	
TITULAR SUBDIRECCION O EQUIVALENTE	7.2.1	1 Subdirector		0			0	0	0	0	
ASESOR II	7.2.2	1 Asesor II		0			0	0	0	0	
PUESTO PROFESIONAL I	7.3.1	1 Profesional I		0			0	0	0	0	
TITULAR DEPARTAMENTO O EQUIVALENTE	6.1.1	1 Jefe de Departamento	1	1			0	1	0	1	
RESP EQUIPO DE TRABAJO FORMALIZADO I	6.2.1	1 Coordinador de equipo de trabajo formalizado I	1	1			0	1	0	1	
PUESTO PROFESIONAL II	6.2.2	1 Profesional II		5			0	5	0	5	
TITULAR DIVISION O EQUIVALENTE	5.1.1	1 Jefe de División o equivalente		0			0	0	0	0	
RESP EQUIPO DE TRABAJO FORMALIZADO II	5.2.1	1 Coordinador de equipo de trabajo formalizado II		0			0	0	0	0	
PUESTO PROFESIONAL III	5.2.2	1 Puesto profesional III		0			0	0	0	0	
PUESTO TECNICO I	5.2.3	1 Puesto Técnico I		1			0	0	1	1	
TITULAR DE SECCION O EQUIVALENTE	4.1.1	1 Jefe de sección		0			0	0	0	0	
RESP EQUIPO DE TRABAJO FORMALIZADO III	4.2.1	1 Supervisor de equipo III		0			0	0	0	0	
PUESTO TECNICO II	4.2.2	1 Técnico II		0			0	0	0	0	
PUESTO TECNICO III	3.1.1	1 Técnico III		3			0	0	3	3	
PUESTO ESPECIALIZADO C/SUPERV. DE GRUPO	3.1.2	1 Puesto especializado con supervisión		0			0	0	0	0	
PUESTO ESPECIALIZADO	3.2.1	1 Puesto especializado de campo		2			0	0	2	2	
	3.2.1	2 Puesto especializado de gestión		10			0	0	10	10	
	3.2.1	3 Puesto especializado de asistencia		0			0	0	0	0	
PUESTO SEMI ESPECIALIZADO	2.1.1	1 Puesto semi especializado de campo		0			0	0	0	0	
	2.1.1	2 Puesto semi especializado de gestión		0			0	0	0	0	
	2.1.1	3 Puesto semi especializado de asistencia		0			0	0	0	0	
PUESTO DE APOYO	1.1.1	1 Puesto de apoyo de campo		1			0	0	1	1	
	1.1.1	2 Puesto de apoyo de gestión		0			0	0	0	0	
	1.1.1	3 Puesto de apoyo de asistencia		0			0	0	0	0	

Mariano Palma
Dr. Mariano Palma
Secretario Legislativo
H. Concejo Deliberante
Ciudad de Esquel

MANUAL DE ORGANIZACIÓN

ALCANCE DE RESPONSABILIDADES DE LAS UNIDADES ORGANIZATIVAS

Unidad 1.1.7 Unidad Gestión Integral de Residuos Sólidos Urbanos
Clasificación CUO: 9.3.1 PROGRAMA O PROYECTO INSTITUCIONAL TIPO A

1 RESPONSABILIDADES DE LA UNIDAD

MISION DE LA UNIDAD

Conducir y coordinar ejecutivamente la adecuada gestión integral del tratamiento y disposición de los residuos sólidos en el ejido municipal de manera articulada.

Conducir y coordinar ejecutivamente la adecuada recolección y disposición de los residuos sólidos en el ejido municipal de manera articulada.

PROCESOS MISIONALES DE LA UNIDAD

Gestión de los servicios de tratamiento y disposición de residuos sólidos
Gestión de financiamiento para la producción industrial realizada con materiales reciclados en la PTRSU
Articulación interjurisdiccional e interinstitucional en la GIRSU
Elaboración del proyecto de presupuesto de la Gerencia GIRSU sobre la base de los planes operativos y necesidades de recursos para los mismos
Elaboración del proyecto de plan estratégico y operativo de la gestión de los servicios ambientales
Gestión de los servicios de barrido y limpieza
Gestión del servicio de recolección de residuos sólidos

ARTICULACIÓN CON GESTIONES DE OTRAS UNIDADES

Intervención no vinculante en la elaboración del proyecto de plan estratégico y operativo de las obras públicas municipales vinculadas a la Gestión de Residuos Sólidos Urbanos (GIRSU)
Control del desarrollo de nueva infraestructura pública con recursos municipales, que sea destinada a la GIRSU
Control del mantenimiento de la infraestructura pública municipal vinculada a la GIRSU
Intervención no vinculante en la evaluación de proyectos de infraestructura con financiamiento externo, destinados a la GIRSU
Intervención vinculante en la elaboración del proyecto de plan estratégico y operativo de la gestión de los servicios públicos, desde el punto de vista de la GIRSU y su disposición final
Intervención vinculante en la administración de ingresos y promociones del personal de la Gerencia PTRSU
Intervención vinculante en la administración de la capacitación y desarrollo de personal de la Gerencia PTRSU
Intervención vinculante en la administración y propuesta de actualización de la normativa sobre salubridad pública desde el punto de vista del manejo ambiental de los residuos sólidos

GESTIONES COMPLEMENTARIAS NO MISIONALES

Gestión complementaria de la fiscalización del uso del ambiente según normativas vigentes en el ámbito de la PTRSU
Gestión complementaria en la promoción y difusión de la protección ambiental, desde el punto de vista de la GIRSU, complementando con Visitas Guiadas a la PTRSU
Gestión complementaria en el manejo de contingencias ambientales
Gestión complementaria en el desarrollo de planes y capacidades de defensa civil y manejo de contingencias



Gerencia y supervisión de la Gerencia de la PTRSU

Gestión complementaria en la consolidación de la información de control y evaluación de la gestión municipal

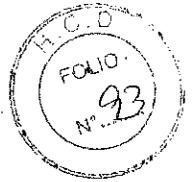
Gestión complementaria en la comunicación y difusión de la actividad oficial

Propuesta de actualización del manual de organización y clasificación de puestos de la Gerencia GIRSU

Gestión complementaria en las comunicaciones externas vinculadas a las acciones de la Gerencia GIRSU

Gestión complementaria en la generación de información estadística e institucional municipal

Dr. Mariano Palma
Secretario Legislativo
H. Concejo Deliberante
Ciudad de Esquel



Gerencia y supervisión de la Gerencia de la PTRSU

Gestión complementaria en la consolidación de la información de control y evaluación de la gestión municipal

Gestión complementaria en la comunicación y difusión de la actividad oficial

Propuesta de actualización del manual de organización y clasificación de puestos de la Gerencia GIRSU

Gestión complementaria en las comunicaciones externas vinculadas a las acciones de la Gerencia GIRSU

Gestión complementaria en la generación de información estadística e institucional municipal

Dr. Mariano Palma
Secretario Legislativo
H. Concejo Deliberante
Ciudad de Esquel

Anexo 1.3 Planta de Puestos de Trabajo y Presupuesto de Gastos en Personal

a) Planta específica de una unidad: b) Planta total de unidades dependientes:

UNIDAD GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS SOLIDOS URBANOS Cód: 1.1.7 Ejercicio presupuestario: 2024

CLASIFICADOR DE PUESTOS DE TRABAJO CPT				PLANTA DE PUESTOS ACTUAL		Cant. de puestos actualmente NO FINANCIADOS			Total planta de puestos de trabajo		OBSERVACIONES				
AGRUPAMIENTOS de CLASES OCUPACIONALES		CLASES OCUPACIONALES		Cant. puestos actualmente financiados			Cant. de puestos actualmente NO FINANCIADOS		Total planta de puestos de trabajo						
Denominación	Código clasif.	Denominación	Código clasif.	Jet. Uni	Sin. Jef	Sub tot	Jet. Uni	Sin. Jef	Sub tot	Jet. Unidad		Sin. Jefatura	TOTAL		
				Totales:		3	108	111	0	0	0	3	108	111	
TITULAR DEPARTAMENTO EJECUTIVO	10.1.1	1	Intendente municipal			0			0	0	0	0			
TITULAR INSTANCIA LEGISLATIVA MUNICIPAL	10.1.2	1	Presidente HCD			0			0	0	0	0			
TITULAR INSTANCIA JUDICIAL MUNICIPAL	10.1.3	1	Juez Municipal de Faltas			0			0	0	0	0			
TITULAR SECRETARIA O EQUIVALENTE	9.1.1	1	Secretario municipal			0			0	0	0	0			
TITULAR SUBSECRETARIA O EQUIVALENTE	9.2.1	1	Subsecretario municipal			0			0	0	0	0			
TITULAR PROGR O PROY INSTIT TIPO A	9.3.1	1	Gerente de programa o proyecto institucional tipo A	1		1			0	1	0	1			
CONCEJALÍA	9.1.2	1	Concejal			0			0	0	0	0			
TITULAR DIRECCION GENERAL O EQUIVALENTE	8.1.1	1	Director General			0			0	0	0	0			
TITULAR PROGR O PROY INSTIT TIPO B	8.1.2	1	Gerente de Programa o Proyecto Tipo B			0			0	0	0	0			
ASESOR DE PRIMER NIVEL	8.2.1	1	Asesor I			0			0	0	0	0			
TITULAR SECRETARIA NORMATIVA (HCD y TF)	8.3.1	1	Secretario normativo (HCD y TF)			0			0	0	0	0			
TITULAR DIRECCION O EQUIVALENTE	7.1.1	1	Director	2		2			0	2	0	2			
TITULAR PROGR O PROY INSTIT TIPO C	7.1.2	1	Gerente de Programa o Proyecto Tipo C			0			0	0	0	0			
TITULAR SUBDIRECCION O EQUIVALENTE	7.2.1	1	Subdirector			0			0	0	0	0			
ASESOR II	7.2.2	1	Asesor II			0			0	0	0	0			
PUESTO PROFESIONAL I	7.3.1	1	Profesional I			0			0	0	0	0			
TITULAR DEPARTAMENTO O EQUIVALENTE	6.1.1	1	Jefe de Departamento			0			0	0	0	0			
RESP EQUIPO DE TRABAJO FORMALIZADO I	6.2.1	1	Coordinador de equipo de trabajo formalizado I			0			0	0	0	0			
PUESTO PROFESIONAL II	6.2.2	1	Profesional II			0			0	0	0	0			
TITULAR DIVISION O EQUIVALENTE	5.1.1	1	Jefe de División o equivalente			0			0	0	0	0			
RESP EQUIPO DE TRABAJO FORMALIZADO II	5.2.1	1	Coordinador de equipo de trabajo formalizado II			0			0	0	0	0			
PUESTO PROFESIONAL III	5.2.2	1	Puesto profesional III			0			0	0	0	0			
PUESTO TECNICO I	5.2.3	1	Puesto Técnico I			0			0	0	0	0			
TITULAR DE SECCION O EQUIVALENTE	4.1.1	1	Jefe de sección			0			0	0	0	0			
RESP EQUIPO DE TRABAJO FORMALIZADO III	4.2.1	1	Supervisor de equipo III	3		3			0	0	3	3			
PUESTO TECNICO II	4.2.2	1	Técnico II			0			0	0	0	0			
PUESTO TECNICO III	3.1.1	1	Técnico III			0			0	0	0	0			
PUESTO ESPECIALIZADO C/SUPERV. DE GRUPO	3.1.2	1	Puesto especializado con supervisión			0			0	0	0	0			
PUESTO ESPECIALIZADO	3.2.1	1	Puesto especializado de campo	24		24			0	0	24	24			
	3.2.1	2	Puesto especializado de gestión	2		2			0	0	2	2			
	3.2.1	3	Puesto especializado de asistencia	0		0			0	0	0	0			
PUESTO SEMI ESPECIALIZADO	2.1.1	1	Puesto semi especializado de campo	4		4			0	0	4	4			
	2.1.1	2	Puesto semi especializado de gestión	0		0			0	0	0	0			
	2.1.1	3	Puesto semi especializado de asistencia	4		4			0	0	4	4			
PUESTO DE APOYO	1.1.1	1	Puesto de apoyo de campo	71		71			0	0	71	71			
	1.1.1	2	Puesto de apoyo de gestión	0		0			0	0	0	0			
	1.1.1	3	Puesto de apoyo de asistencia	0		0			0	0	0	0			

Dr. Mariano Palma
Secretario Legislativo
H. Concejo Deliberante
Ciudad de Esquel



MANUAL DE ORGANIZACIÓN

ALCANCE DE RESPONSABILIDAD DE LAS UNIDADES ORGANIZATIVAS

Unidad 1.1.8 Comisión Municipal de Estructura
Clasificación CUO: 9.1.2 COMISION

1 RESPONSABILIDAD DE LA UNIDAD

MISION DE LA UNIDAD

Promover la adecuación de la estructura organizativa del Departamento Ejecutivo a las necesidades de la prestación de servicios a la comunidad y el mejor aprovechamiento posible de las disponibilidades presupuestarias, en el marco del establecimiento de claras corresponsabilidades que articulen las diferentes áreas y faciliten la rendición de cuentas, así como orienten a estructura organizativa y sus puestos de trabajo hacia facilitar el mayor y más equitativo desarrollo y aprovechamiento de las capacidades de los recursos humanos municipales

PROCESOS MISIONALES DE LA UNIDAD

Aprobar en primera instancia y de manera vinculante todas las modificaciones a la estructura organizativa y plantas de puestos de trabajo

ARTICULACIÓN CON GESTIONES DE OTRAS UNIDADES

Según normativa vigente

GESTIONES COMPLEMENTARIAS NO MISIONALES

Gestión complementaria en las comunicaciones internas y externas, respecto a decisiones tomadas en torno a los Manuales de Organización (Estructura Municipal y Plantas de Puestos)



Dr. Mariano Palma
Secretario Legislativo
H. Concejo Deliberante
Ciudad de Esquel